



**Бюро Веритас
Политика в отношении прав человека и труда**

12 декабря 2018 года



**BUREAU
VERITAS**

Уважаемые коллеги,

Соблюдение прав человека и принципов свободного труда является неотъемлемой частью ценностей Бюро Веритас.

Как международная компания, представленная в 140 странах, Бюро Веритас стремится поддерживать и защищать провозглашенные на международном уровне права человека, независимо от того, в какой стране мы работаем и какие услуги оказываем.

Настоящая политика определяет принципы Бюро Веритас в отношении прав человека, общие для всех сотрудников Бюро Веритас, которые необходимо применять везде и всегда, независимо от местных законов или практик. Они базируются на международных стандартах прав человека.

Эта политика относится ко всем – как членам команды Бюро Веритас, так и к поставщикам, субподрядчикам и партнерам. Ее следует читать в сочетании с Кодексом этики Бюро Веритас, в котором, помимо прочего, изложены четыре основных ценности Бюро Веритас:

- Честность и этика
- Беспристрастность и независимость
- Уважение к каждой личности
- Социальная и экологическая ответственность

Хотя Бюро Веритас считает, что защита и отстаивание прав человека - это обязанность правительств в отношении своих граждан, Бюро Веритас признает свою ответственность за соблюдение прав человека и привержено поддерживать Права Человека при осуществлении своей деятельности по всему миру, в том числе в глобальной цепочке поставок.

Бюро Веритас делает все для реализации этой политики и обеспечения того, чтобы эта политика была и оставалась эффективной.

Общая ответственность за политику лежит на руководстве; однако каждый сотрудник обязан соблюдать политику и действовать в соответствии с ее целями, с тем чтобы к каждому человеку относились с достоинством и уважением, которых он заслуживает.

Дидье Мишо-Даниэль
Генеральный директор

Наши обязательства

Уважение прав человека

Бюро Веритас стремится создавать и совершенствовать внутренние процессы, направленные на выявление, предотвращение и устранение нарушений прав человека в своей деятельности.

Бюро Веритас оценивает связанные с правами человека риски в своей деятельности, деятельности своих дочерних компаний, субподрядчиков и поставщиков и устанавливает план бдительности, предназначенный для предотвращения и уменьшения таких рисков.

Свобода ассоциаций и право на ведение коллективных переговоров

Бюро Веритас уважает право сотрудников создавать профессиональные союзы или вступать в них, а также вести коллективные переговоры в соответствии с местным законодательством. Недискриминационная политика применяется в отношении членства в профсоюзе и проявления активности в таких областях, как трудоустройство, продвижение по службе или увольнение.

Бюро Веритас поощряет открытое и честное общение на рабочих местах, где сотрудники могут говорить со своими руководителями о своих идеях или проблемах и совместно работать над решением вопросов, связанных с трудовыми отношениями.

Предотвращение торговли людьми и принудительного труда

Бюро Веритас запрещает использование во всей своей деятельности любых форм принудительного труда, в том числе принудительного тюремного труда, подневольного, военного, рабского труда или любых форм торговли людьми.

Бюро Веритас работает в полном соответствии со всеми применимыми законами, касающимися рабочего времени, заработной платы, в том числе минимальной заработной платы, сверхурочных и льгот. Работники свободны выходить из трудовых отношений при условии предварительного уведомления в разумный срок.

Предотвращение детского труда

Бюро Веритас запрещает использование во всей своей деятельности труда лиц, не достигших 16-летнего возраста, и обязуется бороться с любой эксплуатацией детей. Работники в возрасте до 18 лет не должны работать на опасных работах, которые могут повлиять на их здоровье и безопасность.

Устранение дискриминации

Бюро Веритас борется со всеми видами дискриминации, домогательства и любыми другими неуважительными или неуместными действиями, несправедливым обращением или преследованиями любого рода на рабочем месте или в любых связанных с работой обстоятельствах.

Решения о трудоустройстве, перемещении, обучении, компенсации и повышении в должности принимаются исключительно на основе квалификации, эффективности, навыков и опыта, независимо от расы, цвета кожи, религии, пола, национального или социального происхождения, возраста, сексуальной ориентации, семейного положения, состояния здоровья, инвалидности, политических убеждений, изменений пола или любого другого статуса, защищенного действующим местным законодательством.

Поддержка многообразия и отсутствие дискриминации

Бюро Веритас поддерживает и поощряет разнообразие и отсутствие дискриминации на всех рабочих местах.

Обеспечение безопасного рабочего места

Бюро Веритас стремится обеспечить безопасные рабочие места, свободные от насилия, домогательств, запугивания и других небезопасных или разрушительных условий, чтобы минимизировать риск несчастных случаев и травм и уменьшить риск для здоровья и безопасности для всех своих сотрудников.

Программа Бюро Веритас по охране труда и технике безопасности соответствует действующим законам и правилам. Она включает в себя предоставление соответствующих средств индивидуальной защиты работникам, обеспечение охраны труда и курсов обучения на рабочем месте, а также наличие политик и положений для действий в чрезвычайных ситуациях.

Неприкосновенность частной жизни

Бюро Веритас уважает право на неприкосновенность частной жизни и свободу выражения мнений и принимает все разумные меры для защиты личных данных сотрудников от несанкционированного доступа, использования, уничтожения, изменения или раскрытия.

Бюро Веритас обрабатывает персональные данные сотрудников в соответствии с глобальной политикой конфиденциальности и применимыми законами и правилами.

Сотрудникам гарантируется необходимая безопасность их персональных данных и их обработка с соблюдением конфиденциальности и достоинства сотрудников.

Стандарты прав человека

В дополнение к своим обязательствам, Бюро Веритас также руководствуется международно признанными принципами прав человека, изложенными в следующих документах (вместе именуемых «Стандарты прав человека»):

- Всеобщая декларация прав человека Организации Объединенных Наций
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда и основных конвенциях
- Конвенция ООН о правах ребенка
- Руководящие принципы ООН по предпринимательству и правам человека

Операционные компании группы Бюро Веритас могут быть связаны национальными законами о правах человека, такими как Акт парламента Великобритании о

современном рабстве и Закон Франции об обязанности проявлять бдительность (LOI n° 2017-399 du 27 mars 2017 relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre).

Политика в отношении закупок

Бюро Веритас стремится к тому, чтобы все ее поставщики и подрядчики также соблюдали настоящую Политику в отношении прав человека и труда. Компании Бюро Веритас руководствуются этим при разработке процедур и политики закупок.

Разработан план действий, в соответствии с которым планируется получить подтверждение от наиболее крупных подрядчиков и поставщиков о соблюдении настоящей политики.

Политика в отношении партнеров

Бюро Веритас стремится к тому, чтобы все ее партнеры: агенты, посредники, соучредители совместных предприятий, члены консорциумов – также соблюдали настоящую Политику в отношении прав человека и труда.

В отношении тех клиентов, правительств и местных сообществ, которые не соблюдают права человека, Бюро Веритас может принять решение о прекращении сотрудничества.

Политика конфиденциального информирования

Бюро Веритас поощряет открытое выражение сотрудниками своего мнения в тех случаях, когда они замечают, что в их работе происходит что-либо, что, по их мнению, противоречит Кодексу этики. Для поддержки этой политики служит внешняя горячая линия, которая дает возможность сообщить о проблемах по электронной почте или телефону, либо анонимно, либо – по выбору - сообщив свои данные.

Информирование сотрудниками

Если у сотрудника возникли вопросы относительно этой Политики или он хочет сообщить о своих подозрениях в нарушении этой Политики, он может задать вопросы или направить свое сообщение любым способом, предусмотренным Кодексом этики Бюро Веритас. Бюро Веритас обязуется рассмотреть и расследовать поднятые сотрудником вопросы с соблюдением максимально возможной конфиденциальности и в соответствии с действующим законодательством, применимым к рассматриваемой ситуации. За сообщение о нарушении настоящей Политики ни к одному сотруднику Бюро Веритас не могут быть применены какие-либо санкции или репрессии.

Информирование внешними лицами

Все сообщения, полученные от внешних лиц, например, от клиентов, поставщиков или подрядчиков, рассматриваются и расследуются в соответствии с процедурами, предусмотренными Кодексом этики Бюро Веритас с соблюдением максимально возможной конфиденциальности и в соответствии с действующим законодательством, применимым к рассматриваемой ситуации.