

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Акционерное общество "Бюро Веритас Русь"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	132	132	0	98	34	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	132	132	0	98	34	0	0	0	0
из них женщин	39	39	0	25	14	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективности применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	ненонизирующие излучения	ионизирующие излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Администрация																						
6-1	Главный специалист по персоналу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-2	Инженер-электрик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-3	Региональный директор	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-4	Секретарь	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-5	Системный администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-6	Специалист по охране труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-7	Специалист по персоналу	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-8	Технический менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

6-9	Экспедитор	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Бухгалтерия																						
6-10	Бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
6-11	Старший бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Департамент атомной промышленности															2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-12	Ведущий технический эксперт	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-13A	Ведущий технический эксперт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-14A (6-13A)	Ведущий технический эксперт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-15A (6-13A)	Ведущий технический эксперт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-16A (6-13A)	Ведущий технический эксперт	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-17	Ведущий эксперт по оценке соответствия оборудования для атомной промышленности	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-18	Главный специалист по сертификации сварки – инженер по сварке	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-19	Координатор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Департамент угля и кокса																						
6-20	Директор департамента	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-21	Оператор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-22	Менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-23	Заместитель директора департамента	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Испытательная лаборатория в г. Санкт-Петербург																						
6-24A	Ведущий химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-25A (6-24A)	Ведущий химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-26	Ведущий химик	2	-	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-27	Делопроизводитель	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-28	Заведующий лабораторией	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-29	Заместитель заведующего лабораторией	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-30	Инженер по оборудованию лаборатории	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-31	Инженер-химик	2	-	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-32	Инженер-химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-33A	Старший химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-34A (6-33A)	Старший химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-35A (6-33A)	Старший химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-36A (6-	Старший химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

33A)																							
6-37A	Старший химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-38A (6-37A)	Старший химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-39A	Старший химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-40A (6-39A)	Старший химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-41A (6-39A)	Старший химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-42A	Химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-43A (6-42A)	Химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-44A (6-42A)	Химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-45A (6-42A)	Химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-46A (6-42A)	Химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-47A (6-42A)	Химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-48A (6-42A)	Химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-49A	Химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-50A (6-49A)	Химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-51	Хроматографист	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-52A	Химик	2	-	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-53A (6-52A)	Химик	2	-	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-54A (6-52A)	Химик	2	-	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-55A (6-52A)	Химик	2	-	2	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-56	Старший химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-57	Химик	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел грузов и транспортных средств																						
6-58	Инспектор	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-59A	Координатор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-60A (6-59A)	Координатор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-61	Руководитель отдела освидетельствований контейнеров и танк-контейнеров	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел инновационных сервисов																						
6-62	Заместитель начальника отдела	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

6-63	Заместитель руководителя проекта	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-64	Инженер строительного контроля по электрическим системам	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-65	Инженер-геодезист	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-66	Инженер-геодезист	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-67	Координатор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-68	Начальник отдела	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-69	Руководитель проекта	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел мониторинга складов и залоговых инспекций																						
6-70	Операционный менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел нефти и нефтепродуктов																						
6-71A	Инспектор	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-72A (6-71A)	Инспектор	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-73	Оператор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-74A	Пробоотборщик	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-75A (6-74A)	Пробоотборщик	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-76A (6-74A)	Пробоотборщик	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-77A (6-74A)	Пробоотборщик	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-78	Руководитель отдела	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-79	Старший инспектор	2	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-80	Старший оператор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	Отдел сухих грузов																						
6-81	Водитель автомобиля	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-82	Водитель автомобиля	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-83A	Инспектор	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-84A (6-83A)	Инспектор	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-85A (6-83A)	Инспектор	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-86A (6-83A)	Инспектор	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-87A	Инспектор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-88A (6-87A)	Инспектор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-89	Координатор	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-90A	Менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-91A (6-90A)	Менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-92	Менеджер	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

6-93	Оперативный координатор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-94A	Оператор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-95A (6-94A)	Оператор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-96A (6-94A)	Оператор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-97A (6-94A)	Оператор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-98A (6-94A)	Оператор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-99A (6-94A)	Оператор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-100A (6-94A)	Оператор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-101	Руководитель отдела	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-102	Старший инспектор	2	-	2	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-103A	Старший инспектор по паке- тированным продуктам	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-104A (6-103A)	Старший инспектор по паке- тированным продуктам	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-105A	Старший тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-106A (6-105A)	Старший тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-107	Тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-108	Тальман	2	-	2	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-109A	Тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-110A (6-109A)	Тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-111A (6-109A)	Тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-112A (6-109A)	Тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-113A (6-109A)	Тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-114A	Тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-115A (6-114A)	Тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-116A (6-114A)	Тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-117A (6-114A)	Тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-118A (6-114A)	Тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-119A (6-114A)	Тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-120A (6-114A)	Тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

6-121A (6-114A)	Тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-122A (6-114A)	Тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-123A (6-114A)	Тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-124A (6-114A)	Тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-125A (6-114A)	Тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-126A (6-114A)	Тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-127A (6-114A)	Тальман	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-128	Тальман	2	-	2	2	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-129	Тальман	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Бухгалтерия																		Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-130	Ведущий бухгалтер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Испытательная лаборатория в г. Санкт-Петербург																							
6-131	Лаборант химического анализа Отдел нефти и нефтепродук- тов	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6-132	Старший менеджер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 25.04.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Региональный директор

(должность)

(подпись)

Черных Герман Александрович

(Ф.И.О.)

15.05.2024

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Руководитель лаборатории

(должность)

(подпись)

Митасова Ирина Владимировна

(Ф.И.О.)

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Комаров Александр Львович

(Ф.И.О.)

15.05.2024

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4865

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Величко Александра Алексан-
дровна

(Ф.И.О.)

25.04.2024

(дата)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Акционерное общество "Бюро Веритас Русь"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Администрация</i>					
6-1. Главный специалист по персоналу	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-2. Инженер-электрик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-3. Региональный директор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-4. Секретарь	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-5. Системный администратор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-6. Специалист по охране труда	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-7. Специалист по персоналу	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-8. Технический менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-9. Экспедитор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Бухгалтерия</i>					
6-10. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-11. Старший бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Департамент атомной промышленности</i>					
6-12. Ведущий технический эксперт	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-13А. Ведущий технический эксперт	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-17. Ведущий эксперт по оценке соответствия оборудования	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

для атомной промышленности					
6-18. Главный специалист по сертификации сварки – инженер по сварке	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-19. Координатор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Департамент угля и кокса</i>					
6-20. Директор департамента	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-21. Оператор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-22. Менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-23. Заместитель директора департамента	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Испытательная лаборатория в г. Санкт-Петербург</i>					
6-24А. Ведущий химик	Тяжесть: В динамике рабочего дня и недели необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха в целях снижения тяжести трудового процесса. В соответствии с МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда» рекомендуется организация перерывов через 1,5-2,0 ч работы, продолжительностью не менее 10 мин каждый.	Снижение тяжести трудового процесса			
6-26. Ведущий химик	Тяжесть: В динамике рабочего дня и недели необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха в целях снижения тяжести трудового процесса. В соответствии с МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда» рекомендуется организация перерывов через 1,5-2,0 ч работы, продолжительностью	Снижение тяжести трудового процесса			

	не менее 10 мин каждый.				
	Для снижения воздействия акустического фактора (шума) использовать противошумные наушники, беруши.	Снижение вредного воздействия шума			
6-27. Делопроизводитель	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-28. Заведующий лабораторией	Тяжесть: В динамике рабочего дня и недели необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха в целях снижения тяжести трудового процесса. В соответствии с МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда» рекомендуется организация перерывов через 1,5-2,0 ч работы, продолжительностью не менее 10 мин каждый.	Снижение тяжести трудового процесса			
6-29. Заместитель заведующего лабораторией	Тяжесть: В динамике рабочего дня и недели необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха в целях снижения тяжести трудового процесса. В соответствии с МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда» рекомендуется организация перерывов через 1,5-2,0 ч работы, продолжительностью не менее 10 мин каждый.	Снижение тяжести трудового процесса			
6-30. Инженер по оборудованию лаборатории	Тяжесть: В динамике рабочего дня и недели необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха в целях снижения тяжести трудового процесса. В соответствии с МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда» рекомендуется организация перерывов через	Снижение тяжести трудового процесса			

	1,5-2,0 ч работы, продолжительностью не менее 10 мин каждый.				
6-31. Инженер-химик	Для снижения воздействия акустического фактора (шума) использовать противошумные наушники, беруши.	Снижение вредного воздействия шума			
	Тяжесть: В динамике рабочего дня и недели необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха в целях снижения тяжести трудового процесса. В соответствии с МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда» рекомендуется организация перерывов через 1,5-2,0 ч работы, продолжительностью не менее 10 мин каждый.	Снижение тяжести трудового процесса			
6-32. Инженер-химик	Тяжесть: В динамике рабочего дня и недели необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха в целях снижения тяжести трудового процесса. В соответствии с МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда» рекомендуется организация перерывов через 1,5-2,0 ч работы, продолжительностью не менее 10 мин каждый.	Снижение тяжести трудового процесса			
6-33А. Старший химик	Тяжесть: В динамике рабочего дня и недели необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха в целях снижения тяжести трудового процесса. В соответствии с МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда» рекомендуется организация перерывов через 1,5-2,0 ч работы, продолжительностью	Снижение тяжести трудового процесса			

	не менее 10 мин каждый.				
6-37А. Старший химик	Тяжесть: В динамике рабочего дня и недели необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха в целях снижения тяжести трудового процесса. В соответствии с МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда» рекомендуется организация перерывов через 1,5-2,0 ч работы, продолжительностью не менее 10 мин каждый.	Снижение тяжести трудового процесса			
6-39А. Старший химик	Тяжесть: В динамике рабочего дня и недели необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха в целях снижения тяжести трудового процесса. В соответствии с МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда» рекомендуется организация перерывов через 1,5-2,0 ч работы, продолжительностью не менее 10 мин каждый.	Снижение тяжести трудового процесса			
6-42А. Химик	Тяжесть: В динамике рабочего дня и недели необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха в целях снижения тяжести трудового процесса. В соответствии с МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда» рекомендуется организация перерывов через 1,5-2,0 ч работы, продолжительностью не менее 10 мин каждый.	Снижение тяжести трудового процесса			
6-49А. Химик	Тяжесть: В динамике рабочего дня и недели необходимо строго соблюдать режим рационального чередования тру-	Снижение тяжести трудового процесса			

	да и отдыха в целях снижения тяжести трудового процесса. В соответствии с МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда» рекомендуется организация перерывов через 1,5-2,0 ч работы, продолжительностью не менее 10 мин каждый.				
6-51. Хроматографист	Тяжесть: В динамике рабочего дня и недели необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха в целях снижения тяжести трудового процесса. В соответствии с МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда» рекомендуется организация перерывов через 1,5-2,0 ч работы, продолжительностью не менее 10 мин каждый.	Снижение тяжести трудового процесса			
6-52А. Химик	Для снижения воздействия акустического фактора (шума) использовать противошумные наушники, беруши.	Снижение вредного воздействия шума			
	Тяжесть: В динамике рабочего дня и недели необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха в целях снижения тяжести трудового процесса. В соответствии с МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда» рекомендуется организация перерывов через 1,5-2,0 ч работы, продолжительностью не менее 10 мин каждый.	Снижение тяжести трудового процесса			
6-56. Старший химик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-57. Химик	В динамике рабочего дня и недели необходимо строго соблюдать режим	Снижение тяжести трудового процесса			

	рационального чередования труда и отдыха в целях снижения тяжести трудового процесса. В соответствии с МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда» рекомендуется организация перерывов через 1,5-2,0 ч работы, продолжительностью не менее 10 мин каждый.				
<i>Отдел грузов и транспортных средств</i>					
6-58. Инспектор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-59А. Координатор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-61. Руководитель отдела освидетельствований контейнеров и танк-контейнеров	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел инновационных сервисов</i>					
6-62. Заместитель начальника отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-63. Заместитель руководителя проекта	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-64. Инженер строительного контроля по электрическим системам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-65. Инженер-геодезист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-66. Инженер-геодезист	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-67. Координатор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-68. Начальник отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-69. Руководитель проекта	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел мониторинга складов и залоговых инспекций</i>					

6-70. Операционный менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел нефти и нефтепродуктов</i>					
6-71А. Инспектор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-73. Оператор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-74А. Пробоотборщик	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-78. Руководитель отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-79. Старший инспектор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-80. Старший оператор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
<i>Отдел сухих грузов</i>					
6-81. Водитель автомобиля	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-82. Водитель автомобиля	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-83А. Инспектор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-87А. Инспектор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-89. Координатор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-90А. Менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-92. Менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-93. Оперативный координатор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-94А. Оператор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-101. Руководитель отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-102. Старший инспектор	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-103А. Старший инспектор по	Рекомендации по улучшению условий				

пакетированным продуктам	труда: не требуются				
6-105А. Старший тальман	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-107. Тальман	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-108. Тальман	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-109А. Тальман	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-114А. Тальман	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-128. Тальман	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
6-129. Тальман	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Бухгалтерия					
6-130. Ведущий бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Испытательная лаборатория в г. Санкт-Петербург					
6-131. Лаборант химического анализа	Тяжесть: В динамике рабочего дня и недели необходимо строго соблюдать режим рационального чередования труда и отдыха в целях снижения тяжести трудового процесса. В соответствии с МР 2.2.9.2128-06 «Комплексная профилактика развития перенапряжения и профессиональных заболеваний спины у работников физического труда» рекомендуется организация перерывов через 1,5-2,0 ч работы, продолжительностью не менее 10 мин каждый.	Снижение тяжести трудового процесса			
Отдел нефти и нефтепродуктов					
6-132. Старший менеджер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				

Дата составления: 25.04.2024

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Региональный директор
(должность)

(подпись)

Черных Герман Александрович
(Ф.И.О.)

15.05.2024
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Руководитель лаборатории
(должность)

(подпись)

Митасова Ирина Владимировна
(Ф.И.О.)

(дата)

Специалист по охране труда
(должность)

(подпись)

Комаров Александр Львович
(Ф.И.О.)

15.05.2024
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

4865
(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Величко Александра Александровна
(Ф.И.О.)

25.04.2024
(дата)